

Утверждено приказом
директора № 1 – вб-а
от 02.09.2019 г.

Методика расчета стоимости платных дополнительных образовательных услуг в МБОУ СОШ № 1 с. Вольно – Надеждинское Надеждинского района Приморского края.

Порядок оказания платных дополнительных образовательных и иных услуг в муниципальных общеобразовательных учреждениях регламентирует Закон РФ «Об образовании», Закон РФ «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. N 706 г. Москва "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Положением об оказании дополнительных платных образовательных услуг в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1 с. Вольно – Надеждинское Надеждинского района».

К платным дополнительным образовательным и иным услугам, представляемым муниципальными образовательными учреждениями относится:

1. Преподавание специальных курсов и циклов дисциплин по различным предметам сверх часов и сверх программ, предусмотренных учебным планом;
2. Репетиторство с обучающимися другого образовательного учреждения;
3. Различные курсы, семинары, консультации (компьютерные, инженерного бизнеса, английского языка и др.);
4. Различные кружки, студии, группы, школы по обучению и приобщению детей к знанию мировой культуры, художественно-эстетического, научного, технического и прикладного творчества (шахматная, цирковая, танцевальная, музыкальная школы, художественные кружки, секции и т.п.);
5. Создание различных учебных групп по адаптации детей к условиям школьной жизни, подготовке неорганизованных дошкольников к поступлению в школу (школа раннего развития), группы кратковременного пребывания;
6. Спортивные секции и группы (аэробика, ритмика, спортивные, единоборства, волейбол, баскетбол, мини-футбол, теннис, общефизическая подготовка, в т.ч. занятия в тренажерных залах);

Данная методика предназначена для введения единого механизма формирования цен на платные дополнительные образовательные услуги в МБОУ СОШ № 1 с. Вольно – Надеждинское Надеждинского района Приморского края.

Расходование средств, полученных от оказания платных услуг, осуществляется в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов. Планирование сметы по расходам за счет доходов от платных услуг, а также ее исполнение осуществляется по статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

Смета расходов за счет доходов от платных услуг состоит из двух разделов:

1. Доходы - родительская плата за дополнительные образовательные и иные услуги.

Доходы рассчитываются исходя из списочного количества детей групп, ежемесячной родительской платы за дополнительные услуги и количества месяцев предоставления этих услуг.

2. Расходы - все расходы, которые непосредственно связаны с оказанием дополнительных и иных образовательных услуг по кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

Формирование цен на платные дополнительные образовательные услуги основано на принципе полного возмещения затрат образовательного учреждения на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.

Расчет цены платной дополнительной образовательной услуги на одного учащегося за 1 час занятия производится по формуле (курсы «Скоро в школу»):

$$Ц_{ндou} = C_y, \text{ где}$$

$C_{ндou}$ – цена платной дополнительной услуги на 1 учащегося за 1 час занятий (руб.);

C_y - себестоимость платной дополнительной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 час занятий (руб.);

Расчет себестоимости платной дополнительной образовательной услуги

В состав затрат, относимых на себестоимость услуги, входят:

- расходы на оплату труда, в которые входят: расходы на оплату труда педагогам; начисления на выплаты по оплате труда;

В состав затрат не включаются расходы на увеличение стоимости основных средств, капитальный ремонт, суммы пени, штрафов и других санкций за нарушение договорных отношений.

Оплата труда

Затраты по оплате труда на 1 учащегося в час рассчитываются следующим образом:

$$C_y = 3П + НЗ$$

ЗП – заработная плата педагога

ЗП = оклад педагога, согласно внебюджетного штатного расписания: 72 часа в мес. (согласно ставке 18 часов в неделю)

НЗ – начисление на заработную плату

НЗ = 13% подоходный налог + 30% прочие отчисления

Расчет цены у классов с платной дополнительной образовательной услуги по программам «Открытый мир», «Умники и умницы», «Вперед к знаниям», «Учись с удовольствием» 5 часов в день производится формуле (на одного ребенка в 1 месяц):

$$C_{ндou} = C_y, \text{ где}$$

C_{ндou} – цена платной дополнительной услуги на 1 ребенка за 1 месяц занятий (руб.);

C_y - себестоимость платной дополнительной образовательной услуги на 1 ребенка за 1 месяц занятий (руб.);

Расчет себестоимости платной дополнительной образовательной услуги

В состав затрат, относимых на себестоимость услуги, входят:

-расходы на оплату труда, в которые входят:

- расходы на оплату труда воспитателям;
- начисления на выплаты по оплате труда;
- расходы на питание;
- нормативные затраты на осуществление прочих расходов (хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь и т.п.).

В состав затрат не включаются расходы на увеличение стоимости основных средств, капитальный ремонт, суммы пени, штрафов и других санкций за нарушение договорных отношений.

Оплата труда

Затраты по оплате труда на 1 ребенка в месяц рассчитываются следующим образом:

$$C_y = ЗП + Нзп + РП + НЗ$$

ЗП – заработная плата воспитателя

ЗП = оклад воспитателя, согласно внебюджетного штатного расписания делится 20 раб.дней

Нзп – начисление на заработную плату

Нзп = 13% подоходный налог + 30% прочие отчисления

РП – расходы на питание на одного учащегося в месяц;

РП = стоимость питания на одного ребенка в месяц (по контракту)

НЗ – нормативные затраты = осуществление прочих расходов (приобретение средств гигиены, моющих, заправка картриджей и пр.)

Администрация образовательного учреждения при расчете оплаты труда работникам, оказывающим платные услуги, вправе использовать сдельные, бестарифные и иные системы оплаты труда. При разработке подобных систем оплаты труда должно быть соблюдено требование трудового законодательства: заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже, чем предусмотрено тарификацией, пропорционально отработанного времени.

Муниципальные учреждения образования самостоятельно определяют направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников образовательных учреждений.